



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

Präsidenten des Deutschen Bundestages  
Parlamentssekretariat  
Platz der Republik 1  
11011 Berlin

**Anette Kramme**

Parlamentarische Staatssekretärin  
Mitglied des Deutschen Bundestages

HAUSANSCHRIFT Wilhelmstraße 49, 10117 Berlin  
POSTANSCHRIFT 11017 Berlin

TEL +49 30 18 527-2660

FAX +49 30 18 527-2664

E-MAIL buero.kramme@bmas.bund.de

Berlin, *19.* Januar 2018

**Kleine Anfrage der Abgeordneten Jutta Krellmann u. a. und der Fraktion DIE LINKE.  
betreffend „Flexibles Arbeiten in Deutschland“, BT-Drs. 19/00369**

Sehr geehrter Herr Bundestagspräsident,

als Anlage übersende ich Ihnen die Antwort auf die o. a. Kleine Anfrage.

Mit freundlichen Grüßen

**Kleine Anfrage der Abgeordneten Jutta Krellmann u. a. und der Fraktion DIE LINKE.  
betreffend „Flexibles Arbeiten in Deutschland“, BT-Drs. 19/00369**

Vorbemerkung der Fragesteller

In der Arbeitswelt ist eine anhaltende Entgrenzung der Arbeitszeit zu beobachten ([www.igmetall.de/der-entgrenzung-und-demverfall-arbeitszeit-entgegenwirken-8967.htm](http://www.igmetall.de/der-entgrenzung-und-demverfall-arbeitszeit-entgegenwirken-8967.htm)). Die Grenzen zwischen Arbeitszeit und Freizeit verschwimmen für immer mehr Beschäftigte, deren Arbeitszeit flexibel gestaltet ist. Sie arbeiten in Gleitzeitmodellen, Vertrauensarbeitszeit oder auf Abruf. Für manche führen flexible Arbeitszeitmodelle zu mehr Autonomie, für viele aber zu Arbeitsverdichtung, Entgrenzung und vermehrten Stress (DBG-Index: Gute Arbeit 2011). Letzteres ist insbesondere dann der Fall, wenn die Flexibilitätsanforderungen dem Unternehmensinteresse folgen und die Arbeitsmenge nicht in der vereinbarten Zeit zu bewältigen ist. Dann kann flexibles Arbeiten zu gesundheitlichen Belastungen führen (vgl. BAuA 2016: Arbeitszeitreport 2016; vgl. Böckler-Impuls 13/2017).

Mit mobilen Geräten können Beschäftigte ihre Arbeit überall und zu jeder Zeit erledigen. Rund ein Viertel der Beschäftigten ist auch außerhalb der Arbeitszeit telefonisch oder per E-Mail erreichbar (vgl. WISO DISKURS 04/2016). Viele sehen darin eine Chance, Arbeit und Leben besser zu vereinbaren, wie Beispiele zeigen. Mobile Arbeit löst aber nicht nur Probleme, sie kann auch neue schaffen, wenn sie nicht klar geregelt wird. Aus Sicht der Fragesteller verliert Arbeit ihre Grenzen, Arbeitszeiten werden nicht erfasst, nicht bezahlt und ufern aus.

Als eines der Schwerpunktthemen der Tarifaueinandersetzung 2017 nennt der Vorsitzende der IG Metall die Arbeitszeit. Dabei gehe es ihm darum, die Souveränität im Umgang mit der Zeit zurückzugewinnen: "Wir wollen nicht hinnehmen, dass Flexibilität immer nur zu Lasten der Arbeitnehmer gehen soll" (<http://www.finanztreff.de/news/ig-metall-will-arbeitszeit-souveraenitaet-und-tarifbindung-staerken/11837528>).

Mit dieser Kleinen Anfrage möchten sich die Fragesteller einen Überblick über die aktuelle Lage des flexiblen Arbeitens in Deutschland verschaffen.

Frage Nr. 1:

Wie viele Beschäftigte haben nach Kenntnis der Bundesregierung flexible Arbeitszeiten und wie viele ein starres Arbeitszeitmodell (bitte sowohl in absoluten Zahlen als auch als Anteil an allen Beschäftigten angeben; bitte sowohl nach Geschlecht als auch nach Bundesländern, Wirtschaftszweige, Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter differenzieren)? Wie haben sich diese Zahlen in den vergangenen zehn Jahren entwickelt?

Antwort:

Die folgenden Tabellen basieren auf Daten des IAB-Betriebspanels, einer jährlich stattfindenden Arbeitgeberbefragung von rund 16.000 Betrieben aller Wirtschaftszweige und Betriebsgrößenklassen. Die Angaben sind repräsentativ für die rund 2,1 Mio. Betriebe

mit mindestens einem sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Insgesamt waren 2016 in diesen Betrieben etwa 38,9 Mio. Personen beschäftigt.

Fragen zu flexiblen Arbeitszeiten im Rahmen von Regelungen zu Arbeitszeitkonten wurden im IAB-Betriebspanel im Jahr 2002 erstmals erhoben und bis 2008 nur in geraden Jahren gestellt. Seit dem Jahr 2009 sind im IAB-Betriebspanel zwar jährlich Fragen zu Regelungen zu Arbeitszeitkonten enthalten, die Abfrage in den ungeraden Jahren unterscheidet sich jedoch von der in den geraden Jahren. Aus diesem Grund wird im Folgenden jeweils lediglich eine Zeitreihe der geraden Jahre dargestellt. In den Fragen wird nicht nach Geschlecht der betroffenen Person differenziert. Der Begriff „flexible Arbeitszeitmodelle“ wird in der Praxis unterschiedlich verstanden, was Auswirkungen auf die Validität der Daten von Beschäftigtenbefragungen hat. Die Flexibilität des Arbeitszeitmodells kann auch beim Vorhandensein von Arbeitszeitkonten unterschiedlich ausgeprägt sein, bspw. über Regelungen zu festen Kernarbeitszeiten.

Die Anzahl und den Anteil der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten können der Tabelle 1 entnommen werden.

**Tabelle 1: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten, im Zeitverlauf**

|                          | 2006   | 2008   | 2010   | 2012   | 2014   | 2016   |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Absolut (in Tsd.)</b> | 13.671 | 15.070 | 16.676 | 17.454 | 18.966 | 20.756 |
| <b>Anteil (in %)</b>     | 42%    | 45%    | 49%    | 49%    | 52%    | 56%    |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Basis: alle Betriebe.

Die Anzahl und den Anteil der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Bundesländern können der Tabelle 2 entnommen werden.

**Tabelle 2: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Bundesländern, im Zeitverlauf**

|                               |             | 2006   | 2008   | 2010   | 2012   | 2014   | 2016   |
|-------------------------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Schleswig-Holstein</b>     | <b>Tsd.</b> | 367    | 328    | 412    | 458    | 525    | 543    |
|                               | <b>%</b>    | 36%    | 32%    | 38%    | 42%    | 47%    | 47%    |
| <b>Hamburg</b>                | <b>Tsd.</b> | 348    | 393    | 469    | 391    | 411    | 449    |
|                               | <b>%</b>    | 41%    | 40%    | 48%    | 37%    | 39%    | 46%    |
| <b>Niedersachsen</b>          | <b>Tsd.</b> | 1181   | 1311   | 1449   | 1554   | 1735   | 1899   |
|                               | <b>%</b>    | 40%    | 42%    | 48%    | 48%    | 52%    | 55%    |
| <b>Bremen</b>                 | <b>Tsd.</b> | 162    | 162    | 173    | 217    | 227    | 257    |
|                               | <b>%</b>    | 47%    | 50%    | 52%    | 61%    | 62%    | 67%    |
| <b>Nordrhein-Westfalen</b>    | <b>Tsd.</b> | 2.838  | 2.973  | 3.473  | 3.647  | 3.711  | 4.000  |
|                               | <b>%</b>    | 40%    | 41%    | 48%    | 48%    | 48%    | 50%    |
| <b>Hessen</b>                 | <b>Tsd.</b> | 1.169  | 1.221  | 1.244  | 1.351  | 15.89  | 1.633  |
|                               | <b>%</b>    | 45%    | 46%    | 46%    | 48%    | 53%    | 55%    |
| <b>Rheinland-Pfalz</b>        | <b>Tsd.</b> | 485    | 548    | 674    | 692    | 780    | 931    |
|                               | <b>%</b>    | 35%    | 37%    | 42%    | 43%    | 47%    | 55%    |
| <b>Baden-Württemberg</b>      | <b>Tsd.</b> | 2.207  | 2.557  | 2.640  | 2.897  | 3.269  | 3.479  |
|                               | <b>%</b>    | 48%    | 54%    | 55%    | 58%    | 63%    | 65%    |
| <b>Bayern</b>                 | <b>Tsd.</b> | 2.324  | 2.646  | 2.893  | 2.917  | 3.354  | 3.780  |
|                               | <b>%</b>    | 44%    | 48%    | 52%    | 50%    | 56%    | 60%    |
| <b>Saarland</b>               | <b>Tsd.</b> | 176    | 194    | 191    | 228    | 230    | 247    |
|                               | <b>%</b>    | 39%    | 43%    | 44%    | 50%    | 51%    | 56%    |
| <b>Berlin</b>                 | <b>Tsd.</b> | 542    | 587    | 676    | 579    | 599    | 717    |
|                               | <b>%</b>    | 43%    | 45%    | 49%    | 42%    | 45%    | 49%    |
| <b>Brandenburg</b>            | <b>Tsd.</b> | 311    | 346    | 428    | 469    | 441    | 509    |
|                               | <b>%</b>    | 37%    | 40%    | 48%    | 52%    | 50%    | 55%    |
| <b>Mecklenburg-Vorpommern</b> | <b>Tsd.</b> | 222    | 257    | 295    | 291    | 311    | 339    |
|                               | <b>%</b>    | 36%    | 42%    | 48%    | 47%    | 51%    | 55%    |
| <b>Sachsen</b>                | <b>Tsd.</b> | 668    | 763    | 805    | 868    | 919    | 960    |
|                               | <b>%</b>    | 43%    | 47%    | 50%    | 52%    | 54%    | 57%    |
| <b>Sachsen-Anhalt</b>         | <b>Tsd.</b> | 330    | 360    | 438    | 465    | 412    | 507    |
|                               | <b>%</b>    | 39%    | 41%    | 50%    | 52%    | 47%    | 57%    |
| <b>Thüringen</b>              | <b>Tsd.</b> | 341    | 422    | 415    | 427    | 453    | 505    |
|                               | <b>%</b>    | 40%    | 48%    | 48%    | 48%    | 51%    | 56%    |
| <b>Gesamt</b>                 | <b>Tsd.</b> | 13.671 | 15.070 | 16.676 | 17.454 | 18.966 | 20.756 |
|                               | <b>%</b>    | 42%    | 45%    | 49%    | 49%    | 52%    | 56%    |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Basis: alle Betriebe. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Aufgrund der Umstellung der Wirtschaftszweigklassifikation auf die WZ08 sind verlässliche Zeitreihen nach Wirtschaftszweigen erst ab dem Jahr 2010 möglich.

Die Anzahl und den Anteil der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Wirtschaftszweigen können der Tabelle 3 entnommen werden.

**Tabelle 3: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Wirtschaftszweigen, im Zeitverlauf**

|  |             | 2010   | 2012   | 2014   | 2016   |
|--|-------------|--------|--------|--------|--------|
| <b>Land-/Forstwirtschaft</b>                   | <b>Tsd.</b> | 108    | 136    | 141    | 147    |
|  | <b>%</b>    | 31%    | 36%    | 39%    | 38%    |
| <b>Bergbau/Energie/Wasser</b>                  | <b>Tsd.</b> | 377    | 377    | 403    | 427    |
|  | <b>%</b>    | 69%    | 65%    | 74%    | 77%    |
| <b>Nahrung/Genuss</b>                          | <b>Tsd.</b> | 370    | 369    | 325    | 440    |
|  | <b>%</b>    | 46%    | 44%    | 42%    | 55%    |
| <b>Verbrauchsgüter</b>                         | <b>Tsd.</b> | 332    | 321    | 361    | 379    |
|  | <b>%</b>    | 57%    | 55%    | 65%    | 67%    |
| <b>Produktionsgüter</b>                        | <b>Tsd.</b> | 918    | 973    | 962    | 858    |
|  | <b>%</b>    | 66%    | 67%    | 69%    | 66%    |
| <b>Investitions-/Gebrauchsgüter</b>            | <b>Tsd.</b> | 2.997  | 2.958  | 3.269  | 3.440  |
|  | <b>%</b>    | 74%    | 72%    | 75%    | 78%    |
| <b>Baugewerbe</b>                              | <b>Tsd.</b> | 835    | 893    | 997    | 1.028  |
|  | <b>%</b>    | 41%    | 43%    | 47%    | 48%    |
| <b>Großhandel/KFZ-Handel</b>                   | <b>Tsd.</b> | 1.042  | 979    | 1.000  | 1.065  |
|  | <b>%</b>    | 44%    | 42%    | 42%    | 44%    |
| <b>Einzelhandel</b>                            | <b>Tsd.</b> | 1.018  | 1.121  | 1.215  | 1.510  |
|  | <b>%</b>    | 35%    | 38%    | 41%    | 50%    |
| <b>Verkehr und Lagerei</b>                     | <b>Tsd.</b> | 736    | 852    | 877    | 1.046  |
|  | <b>%</b>    | 43%    | 46%    | 45%    | 56%    |
| <b>Information und Kommunikation</b>           | <b>Tsd.</b> | 403    | 497    | 478    | 472    |
|  | <b>%</b>    | 46%    | 52%    | 48%    | 46%    |
| <b>Gastgewerbe</b>                             | <b>Tsd.</b> | 267    | 326    | 416    | 572    |
|  | <b>%</b>    | 19%    | 22%    | 26%    | 34%    |
| <b>Finanz- und Versicherungsdienstl.</b>       | <b>Tsd.</b> | 676    | 602    | 683    | 642    |
|  | <b>%</b>    | 60%    | 56%    | 61%    | 63%    |
| <b>Wirtschaftl., wiss., und freiberufl. DL</b> | <b>Tsd.</b> | 2.152  | 2.279  | 2.592  | 2.784  |
|  | <b>%</b>    | 46%    | 45%    | 50%    | 50%    |
| <b>Erziehung und Unterricht</b>                | <b>Tsd.</b> | 448    | 522    | 548    | 749    |
|  | <b>%</b>    | 33%    | 36%    | 40%    | 49%    |
| <b>Gesundheits- und Sozialwesen</b>            | <b>Tsd.</b> | 1.638  | 1.915  | 2.131  | 2.693  |
|  | <b>%</b>    | 40%    | 44%    | 47%    | 53%    |
| <b>Sonstige Dienstleistungen</b>               | <b>Tsd.</b> | 253    | 324    | 336    | 366    |
|  | <b>%</b>    | 29%    | 36%    | 37%    | 40%    |
| <b>Org. ohne Erwerbscharakter</b>              | <b>Tsd.</b> | 214    | 244    | 264    | 291    |
|  | <b>%</b>    | 39%    | 42%    | 46%    | 50%    |
| <b>Öffentliche Verwaltung</b>                  | <b>Tsd.</b> | 1.890  | 1.769  | 1.967  | 1.848  |
|  | <b>%</b>    | 74%    | 75%    | 78%    | 78%    |
| <b>Gesamt</b>                                  | <b>Tsd.</b> | 16.676 | 17.454 | 18.966 | 20.756 |
|  | <b>%</b>    | 49%    | 49%    | 52%    | 56%    |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Basis: alle Betriebe. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Die Anzahl und den Anteil der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Betriebsgrößenklassen können der Tabelle 4 entnommen werden.

**Tabelle 4: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Beschäftigten mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Betriebsgröße, im Zeitverlauf**

|                                      |             | 2006   | 2008   | 2010   | 2012   | 2014   | 2016   |
|--------------------------------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| <b>1 bis 10<br/>Beschäftigte</b>     | <b>Tsd.</b> | 972    | 1.054  | 1.231  | 1.402  | 1.560  | 1.673  |
|                                      | <b>%</b>    | 15%    | 16%    | 18%    | 21%    | 23%    | 25%    |
| <b>11 bis 50<br/>Beschäftigte</b>    | <b>Tsd.</b> | 2.485  | 2.963  | 3.594  | 3.924  | 4.090  | 4.748  |
|                                      | <b>%</b>    | 31%    | 35%    | 41%    | 42%    | 44%    | 49%    |
| <b>51 bis 500<br/>Beschäftigte</b>   | <b>Tsd.</b> | 6.168  | 6.703  | 7.064  | 7.500  | 8.250  | 8.935  |
|                                      | <b>%</b>    | 53%    | 55%    | 58%    | 60%    | 63%    | 65%    |
| <b>Mehr als 500<br/>Beschäftigte</b> | <b>Tsd.</b> | 4.046  | 4.350  | 4.786  | 4.629  | 5.065  | 5.400  |
|                                      | <b>%</b>    | 63%    | 68%    | 74%    | 70%    | 72%    | 75%    |
| <b>Gesamt</b>                        | <b>Tsd.</b> | 13.671 | 15.070 | 16.676 | 17.454 | 18.966 | 20.756 |
|                                      | <b>%</b>    | 42%    | 45%    | 49%    | 49%    | 52%    | 56%    |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Basis: alle Betriebe. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Frage Nr. 2:

Wie viele Betriebe bieten nach Kenntnis der Bundesregierung seit 2002 flexible Arbeitszeitmodelle an, wie viele ein starres Arbeitszeitmodell, wie viele beides (bitte jeweils jährlich aufgeschlüsselt sowohl in absoluten Zahlen als auch als Anteil an allen Betrieben angeben; sowohl nach Bundesländern, Wirtschaftszweigen als auch Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter differenzieren; bitte ebenfalls nach Bundesländern differenzieren; siehe Antwort auf Frage 6 der Kleinen Anfrage 18/945)?

Antwort:

Die folgenden Tabellen basieren auf Daten des IAB-Betriebspanels. Weitere Hinweise dazu können der Antwort zu Frage Nr. 1 entnommen werden. Die Anzahl und den Anteil der Betriebe mit vorhandenen, geplanten und keinen Regelungen zu Arbeitszeitkonten können der Tabelle 5 entnommen werden.

**Tabelle 5: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit vorhandenen, geplanten und keinen Regelungen zu Arbeitszeitkonten, im Zeitverlauf**

|                   | 2002  |      | 2004  |      | 2006  |      | 2008  |      |
|-------------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
|                   | Tsd.  | %    | Tsd.  | %    | Tsd.  | %    | Tsd.  | %    |
| <b>vorhanden</b>  | 440   | 21%  | 449   | 22%  | 526   | 26%  | 466   | 23%  |
| <b>geplant</b>    | 47    | 2%   | 46    | 2%   | 25    | 1%   | 40    | 2%   |
| <b>weder noch</b> | 1.635 | 77%  | 1.553 | 76%  | 1.487 | 73%  | 1.507 | 75%  |
| <b>Gesamt</b>     | 2.122 | 100% | 2.049 | 100% | 2.038 | 100% | 2.013 | 100% |

|                   | 2010  |      | 2012  |      | 2014  |      | 2016  |      |
|-------------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
|                   | Tsd.  | %    | Tsd.  | %    | Tsd.  | %    | Tsd.  | %    |
| <b>vorhanden</b>  | 526   | 26%  | 578   | 28%  | 657   | 32%  | 732   | 35%  |
| <b>geplant</b>    | 25    | 1%   | 24    | 2%   | 40    | 2%   | 28    | 1%   |
| <b>weder noch</b> | 1.487 | 73%  | 1.454 | 70%  | 1.382 | 66%  | 1.336 | 64%  |
| <b>Gesamt</b>     | 2.038 | 100% | 2.066 | 100% | 2.078 | 100% | 2.096 | 100% |

Quelle: IAB-Betriebspanel; Abweichungen in der Summe bzw. von 100% aufgrund von Rundungen möglich.

Die Anzahl und den Anteil der Betriebe mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Bundesländern können der Tabelle 6 entnommen werden.

**Tabelle 6: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Bundesländern, im Zeitverlauf**

|                                     |             | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 |
|-------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>Schleswig-Holstein</b>           | <b>Tsd.</b> | 20   | 15   | 14   | 13   | 18   | 21   | 23   | 24   |
|                                     | <b>%</b>    | 26%  | 21%  | 20%  | 17%  | 24%  | 28%  | 30%  | 31%  |
| <b>Hamburg</b>                      | <b>Tsd.</b> | 5    | 5    | 4    | 8    | 8    | 10   | 16   | 13   |
|                                     | <b>%</b>    | 9%   | 11%  | 8%   | 16%  | 16%  | 19%  | 32%  | 26%  |
| <b>Niedersachsen</b>                | <b>Tsd.</b> | 47   | 44   | 39   | 42   | 47   | 51   | 60   | 73   |
|                                     | <b>%</b>    | 25%  | 24%  | 21%  | 23%  | 25%  | 27%  | 32%  | 38%  |
| <b>Bremen</b>                       | <b>Tsd.</b> | 4    | 3    | 3    | 4    | 5    | 6    | 5    | 7    |
|                                     | <b>%</b>    | 26%  | 20%  | 19%  | 24%  | 30%  | 35%  | 34%  | 44%  |
| <b>Nordrhein-Westfa-<br/>len</b>    | <b>Tsd.</b> | 79   | 80   | 74   | 83   | 101  | 102  | 109  | 127  |
|                                     | <b>%</b>    | 19%  | 20%  | 19%  | 21%  | 25%  | 25%  | 26%  | 31%  |
| <b>Hessen</b>                       | <b>Tsd.</b> | 32   | 37   | 35   | 36   | 36   | 42   | 45   | 50   |
|                                     | <b>%</b>    | 21%  | 25%  | 23%  | 24%  | 24%  | 27%  | 29%  | 32%  |
| <b>Rheinland-Pfalz</b>              | <b>Tsd.</b> | 13   | 17   | 22   | 20   | 24   | 24   | 30   | 37   |
|                                     | <b>%</b>    | 12%  | 17%  | 22%  | 20%  | 23%  | 24%  | 30%  | 36%  |
| <b>Baden-Württemberg</b>            | <b>Tsd.</b> | 55   | 64   | 67   | 76   | 65   | 89   | 104  | 110  |
|                                     | <b>%</b>    | 20%  | 24%  | 26%  | 29%  | 24%  | 33%  | 38%  | 40%  |
| <b>Bayern</b>                       | <b>Tsd.</b> | 81   | 72   | 65   | 78   | 96   | 92   | 112  | 126  |
|                                     | <b>%</b>    | 24%  | 22%  | 20%  | 23%  | 28%  | 27%  | 32%  | 35%  |
| <b>Saarland</b>                     | <b>Tsd.</b> | 5    | 5    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 8    |
|                                     | <b>%</b>    | 21%  | 19%  | 19%  | 22%  | 26%  | 30%  | 32%  | 32%  |
| <b>Berlin</b>                       | <b>Tsd.</b> | 14   | 14   | 13   | 16   | 16   | 17   | 21   | 29   |
|                                     | <b>%</b>    | 17%  | 18%  | 16%  | 20%  | 20%  | 21%  | 24%  | 32%  |
| <b>Brandenburg</b>                  | <b>Tsd.</b> | 9    | 14   | 13   | 14   | 22   | 26   | 26   | 29   |
|                                     | <b>%</b>    | 13%  | 21%  | 21%  | 22%  | 34%  | 40%  | 40%  | 44%  |
| <b>Mecklenburg-Vor-<br/>pommern</b> | <b>Tsd.</b> | 11   | 11   | 8    | 11   | 13   | 16   | 18   | 17   |
|                                     | <b>%</b>    | 22%  | 22%  | 18%  | 23%  | 28%  | 33%  | 37%  | 37%  |
| <b>Sachsen</b>                      | <b>Tsd.</b> | 32   | 36   | 27   | 30   | 36   | 38   | 42   | 41   |
|                                     | <b>%</b>    | 26%  | 30%  | 24%  | 27%  | 32%  | 33%  | 37%  | 36%  |
| <b>Sachsen-Anhalt</b>               | <b>Tsd.</b> | 16   | 15   | 14   | 16   | 17   | 19   | 18   | 21   |
|                                     | <b>%</b>    | 25%  | 24%  | 24%  | 27%  | 30%  | 32%  | 32%  | 37%  |
| <b>Thüringen</b>                    | <b>Tsd.</b> | 16   | 17   | 14   | 17   | 18   | 17   | 19   | 20   |
|                                     | <b>%</b>    | 23%  | 26%  | 23%  | 27%  | 30%  | 28%  | 31%  | 34%  |
| <b>Gesamt</b>                       | <b>Tsd.</b> | 440  | 449  | 417  | 466  | 526  | 578  | 657  | 732  |
|                                     | <b>%</b>    | 21%  | 22%  | 21%  | 23%  | 26%  | 28%  | 32%  | 35%  |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Die Anzahl und den Anteil der Betriebe mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Wirtschaftszweigen können der Tabelle 7 entnommen werden. Aufgrund der Umstellung



der Wirtschaftszweigklassifikation auf die WZ08 sind verlässliche Zeitreihen nach Wirtschaftszweigen erst ab dem Jahr 2010 möglich.

**Tabelle 7: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Wirtschaftszweigen, im Zeitverlauf**

|  |             | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 |
|--|-------------|------|------|------|------|
| <b>Land-/Forstwirtschaft</b>                   | <b>Tsd.</b> | 12   | 15   | 18   | 18   |
|  | <b>%</b>    | 24%  | 28%  | 33%  | 30%  |
| <b>Bergbau/Energie/Wasser</b>                  | <b>Tsd.</b> | 8    | 9    | 9    | 10   |
|  | <b>%</b>    | 51%  | 53%  | 49%  | 59%  |
| <b>Nahrung/Genuss</b>                          | <b>Tsd.</b> | 6    | 8    | 8    | 9    |
|  | <b>%</b>    | 20%  | 25%  | 27%  | 35%  |
| <b>Verbrauchsgüter</b>                         | <b>Tsd.</b> | 10   | 9    | 10   | 12   |
|  | <b>%</b>    | 36%  | 33%  | 40%  | 48%  |
| <b>Produktionsgüter</b>                        | <b>Tsd.</b> | 13   | 11   | 13   | 13   |
|  | <b>%</b>    | 51%  | 45%  | 53%  | 54%  |
| <b>Investitions-/Gebrauchsgüter</b>            | <b>Tsd.</b> | 46   | 45   | 46   | 52   |
|  | <b>%</b>    | 43%  | 42%  | 44%  | 51%  |
| <b>Baugewerbe</b>                              | <b>Tsd.</b> | 64   | 72   | 84   | 87   |
|  | <b>%</b>    | 30%  | 32%  | 37%  | 38%  |
| <b>Großhandel/KFZ-Handel</b>                   | <b>Tsd.</b> | 43   | 43   | 47   | 48   |
|  | <b>%</b>    | 25%  | 25%  | 28%  | 29%  |
| <b>Einzelhandel</b>                            | <b>Tsd.</b> | 56   | 62   | 72   | 88   |
|  | <b>%</b>    | 22%  | 24%  | 29%  | 36%  |
| <b>Verkehr und Lagerei</b>                     | <b>Tsd.</b> | 23   | 22   | 22   | 25   |
|  | <b>%</b>    | 27%  | 26%  | 26%  | 31%  |
| <b>Information und Kommunikation</b>           | <b>Tsd.</b> | 15   | 15   | 18   | 21   |
|  | <b>%</b>    | 28%  | 29%  | 33%  | 36%  |
| <b>Gastgewerbe</b>                             | <b>Tsd.</b> | 19   | 24   | 29   | 36   |
|  | <b>%</b>    | 13%  | 16%  | 20%  | 24%  |
| <b>Finanz- und Versicherungsdienstl.</b>       | <b>Tsd.</b> | 16   | 15   | 15   | 16   |
|  | <b>%</b>    | 26%  | 24%  | 25%  | 26%  |
| <b>Wirtschaftl., wiss., und freiberufl. DL</b> | <b>Tsd.</b> | 80   | 97   | 117  | 126  |
|  | <b>%</b>    | 23%  | 27%  | 31%  | 33%  |
| <b>Erziehung und Unterricht</b>                | <b>Tsd.</b> | 19   | 18   | 19   | 22   |
|  | <b>%</b>    | 34%  | 31%  | 32%  | 37%  |
| <b>Gesundheits- und Sozialwesen</b>            | <b>Tsd.</b> | 52   | 62   | 75   | 82   |
|  | <b>%</b>    | 24%  | 29%  | 34%  | 37%  |
| <b>Sonstige Dienstleistungen</b>               | <b>Tsd.</b> | 14   | 21   | 24   | 30   |
|  | <b>%</b>    | 13%  | 20%  | 23%  | 28%  |
| <b>Org. ohne Erwerbscharakter</b>              | <b>Tsd.</b> | 11   | 11   | 13   | 16   |
|  | <b>%</b>    | 25%  | 25%  | 30%  | 37%  |
| <b>Öffentliche Verwaltung</b>                  | <b>Tsd.</b> | 19   | 19   | 18   | 20   |
|  | <b>%</b>    | 63%  | 67%  | 68%  | 76%  |
| <b>Gesamt</b>                                  | <b>Tsd.</b> | 526  | 578  | 657  | 732  |
|  | <b>%</b>    | 26%  | 28%  | 32%  | 35%  |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Die Anzahl und den Anteil der Betriebe mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Betriebsgröße können der Tabelle 8 entnommen werden.

**Tabelle 8: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit Regelungen zu Arbeitszeitkonten nach Betriebsgröße, im Zeitverlauf**

|                                      |             | 2002 | 2004 | 2006 | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 |
|--------------------------------------|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| <b>1 bis 10<br/>Beschäftigte</b>     | <b>Tsd.</b> | 232  | 241  | 220  | 240  | 269  | 298  | 347  | 382  |
|                                      | <b>%</b>    | 14%  | 15%  | 15%  | 16%  | 18%  | 20%  | 23%  | 25%  |
| <b>11 bis 50<br/>Beschäftigte</b>    | <b>Tsd.</b> | 151  | 150  | 135  | 162  | 187  | 206  | 227  | 259  |
|                                      | <b>%</b>    | 37%  | 38%  | 34%  | 40%  | 45%  | 45%  | 49%  | 54%  |
| <b>51 bis 500<br/>Beschäftigte</b>   | <b>Tsd.</b> | 53   | 54   | 58   | 59   | 65   | 69   | 78   | 85   |
|                                      | <b>%</b>    | 58%  | 60%  | 62%  | 61%  | 65%  | 67%  | 72%  | 74%  |
| <b>Mehr als 500<br/>Beschäftigte</b> | <b>Tsd.</b> | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    |
|                                      | <b>%</b>    | 75%  | 79%  | 77%  | 83%  | 85%  | 82%  | 85%  | 84%  |
| <b>Gesamt</b>                        | <b>Tsd.</b> | 440  | 449  | 417  | 466  | 526  | 578  | 657  | 732  |
|                                      | <b>%</b>    | 21%  | 22%  | 21%  | 23%  | 26%  | 28%  | 32%  | 35%  |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Frage Nr. 3:

Wie viele Betriebe machen seit 2009 nach Kenntnis der Bundesregierung Gebrauch von den erweiterten gesetzlichen Möglichkeiten für Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten nach dem SGB IV (bitte differenziert aufgelistet nach: Wirtschaftszweigen, Bundesländern, Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter sowie Tarifgebundenheit und Vorhandensein eines Betriebsrates)?

Antwort:

Es wird auf die Antwort der Bundesregierung zu Frage Nr. 19 der Kleinen Anfrage der Fraktion DIE LINKE. „Arbeitszeiten in Deutschland“ auf Bundestagsdrucksache 18/9499 verwiesen. Weitere Erkenntnisse liegen der Bundesregierung nicht vor.

Frage Nr. 4:

Wie viele Beschäftigte haben seit 2009 nach Kenntnis der Bundesregierung Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten nach dem SGB IV (bitte jeweils jährlich aufgeschlüsselt sowohl in absoluten Zahlen als auch als Anteil an allen Beschäftigten angeben; sowohl nach Geschlecht, Bundesländern, Wirtschaftszweigen als auch Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter differenzieren)?

Antwort:

Die Bundesregierung hat keine Erkenntnisse über die Zahl der Beschäftigten mit Wertgut haben nach dem Vierten Buch Sozialgesetzbuch - SGB IV (auch Langzeit- oder Lebensarbeitszeitkonten genannt). Die Studie, auf die in der Antwort zu Frage Nr. 3

verwiesen wird, trifft nur Aussagen zur Zahl der Betriebe, die Wertguthaben anbieten, aber nicht zur Zahl der Wertguthabeninhaber.

Frage Nr. 5:

In wie vielen Betrieben gelten nach Kenntnis der Bundesregierung so genannte Vertrauensarbeitszeitregelungen, bei denen die Arbeitszeit der Mitarbeiter üblicherweise nicht vom Arbeitgeber erfasst wird (bitte jährlich angeben für den Zeitraum seit 2002 sowie differenziert aufgelistet nach: Wirtschaftszweigen, Bundesländern, Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter)?

Antwort:

Nach Regelungen zu Vertrauensarbeitszeiten wird im IAB-Betriebspanel seit dem Jahr 2004 in einem zweijährigen Rhythmus in den geraden Jahren gefragt. Zeitreihen nach Wirtschaftszweigen sind, aufgrund der Umstellung der Wirtschaftszweigklassifikation auf die WZ08, erst ab dem Jahr 2010 möglich.

Tabelle 9 kann die Anzahl und der Anteil der Betriebe mit Vertrauensarbeitszeit nach Wirtschaftszweigen entnommen werden.

**Tabelle 9: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit Vertrauensarbeitszeit nach Wirtschaftszweigen**

|   | 2010       |            | 2012       |            | 2014       |            | 2016       |            |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|   | Tsd.       | %          | Tsd.       | %          | Tsd.       | %          | Tsd.       | %          |
| Land-/Forstwirtschaft                         | 11         | 22%        | 15         | 28%        | 18         | 31%        | 17         | 30%        |
| Bergbau/Energie/Wasser                        | 5          | 29%        | 5          | 30%        | 5          | 30%        | 4          | 23%        |
| Nahrung/Genuss                                | 4          | 13%        | 5          | 16%        | 6          | 23%        | 6          | 23%        |
| Verbrauchsgüter                               | 7          | 24%        | 6          | 21%        | 5          | 19%        | 7          | 28%        |
| Produktionsgüter                              | 5          | 21%        | 5          | 20%        | 6          | 25%        | 5          | 22%        |
| Inv./Gebrauchsgüter                           | 23         | 22%        | 28         | 26%        | 29         | 28%        | 27         | 26%        |
| Baugewerbe                                    | 37         | 17%        | 35         | 16%        | 50         | 22%        | 40         | 18%        |
| Großhandel/KFZ-Handel                         | 39         | 23%        | 40         | 23%        | 48         | 28%        | 43         | 26%        |
| Einzelhandel                                  | 41         | 16%        | 45         | 18%        | 62         | 25%        | 52         | 21%        |
| Verkehr und Lagerei                           | 15         | 18%        | 17         | 20%        | 28         | 33%        | 18         | 22%        |
| Information und Kommunikation                 | 26         | 49%        | 24         | 45%        | 38         | 68%        | 28         | 49%        |
| Gastgewerbe                                   | 27         | 19%        | 27         | 19%        | 38         | 26%        | 32         | 21%        |
| Finanz- und Versicherungsdienstl.             | 25         | 41%        | 29         | 46%        | 30         | 49%        | 27         | 44%        |
| Wirtschaftl., wiss., und freiberufl. Dienstl. | 113        | 33%        | 126        | 36%        | 158        | 43%        | 138        | 37%        |
| Erziehung und Unterricht                      | 16         | 29%        | 23         | 40%        | 22         | 37%        | 19         | 32%        |
| Gesundheits- und Sozialwesen                  | 58         | 28%        | 67         | 31%        | 86         | 40%        | 70         | 32%        |
| Sonstige Dienstleistungen                     | 25         | 24%        | 24         | 24%        | 35         | 33%        | 34         | 32%        |
| Org. o. Erwerbscharakter                      | 17         | 38%        | 20         | 45%        | 23         | 51%        | 23         | 52%        |
| Öffentl. Verwaltung                           | 6          | 20%        | 6          | 20%        | 7          | 26%        | 8          | 30%        |
| <b>Gesamt</b>                                 | <b>499</b> | <b>25%</b> | <b>543</b> | <b>27%</b> | <b>693</b> | <b>33%</b> | <b>599</b> | <b>29%</b> |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Tabelle 10 kann die Anzahl und der Anteil der Betriebe mit Vertrauensarbeitszeit nach Betriebsgröße entnommen werden.

**Tabelle 10: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit Vertrauensarbeitszeit nach Betriebsgröße**

|                                  | 2004 |     | 2006 |     | 2008 |     | 2010 |     | 2012 |     | 2014 |     | 2016 |     |
|----------------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|                                  | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   |
| <b>1 bis 10 Beschäftigte</b>     | 211  | 14% | 218  | 15% | 388  | 26% | 365  | 24% | 389  | 26% | 493  | 33% | 418  | 28% |
| <b>11 bis 50 Beschäftigte</b>    | 66   | 17% | 64   | 16% | 110  | 27% | 100  | 24% | 118  | 26% | 153  | 33% | 134  | 28% |
| <b>51 bis 500 Beschäftigte</b>   | 17   | 19% | 22   | 24% | 31   | 33% | 31   | 32% | 33   | 34% | 43   | 40% | 43   | 38% |
| <b>mehr als 500 Beschäftigte</b> | 1    | 26% | 2    | 34% | 3    | 46% | 3    | 49% | 3    | 47% | 3    | 55% | 3    | 53% |
| <b>Gesamt</b>                    | 295  | 14% | 306  | 15% | 532  | 27% | 499  | 25% | 543  | 27% | 693  | 33% | 599  | 29% |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Tabelle 11 kann die Anzahl und der Anteil der Betriebe mit Vertrauensarbeitszeit nach Bundesländern entnommen werden.

**Tabelle 11: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe mit Vertrauensarbeitszeit nach Bundesland**

|                               | 2004 |     | 2006 |     | 2008 |     | 2010 |     | 2012 |     | 2014 |     | 2016 |     |
|-------------------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|                               | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   |
| <b>Schleswig-Holstein</b>     | 14   | 19% | 13   | 19% | 25   | 36% | 21   | 32% | 26   | 37% | 27   | 36% | 26   | 34% |
| <b>Hamburg</b>                | 5    | 11% | 6    | 12% | 19   | 40% | 15   | 31% | 14   | 28% | 24   | 47% | 25   | 49% |
| <b>Niedersachsen</b>          | 27   | 15% | 29   | 16% | 56   | 31% | 50   | 27% | 54   | 29% | 70   | 37% | 65   | 34% |
| <b>Bremen</b>                 | 2    | 13% | 7    | 43% | 6    | 41% | 7    | 46% | 7    | 45% | 10   | 60% | 9    | 56% |
| <b>Nordrhein-Westfalen</b>    | 54   | 13% | 80   | 20% | 114  | 28% | 114  | 28% | 104  | 25% | 157  | 38% | 139  | 34% |
| <b>Hessen</b>                 | 22   | 14% | 30   | 20% | 37   | 25% | 36   | 24% | 41   | 27% | 50   | 33% | 41   | 26% |
| <b>Rheinland-Pfalz</b>        | 11   | 11% | 15   | 16% | 21   | 21% | 32   | 32% | 36   | 35% | 40   | 40% | 33   | 32% |
| <b>Baden-Württemberg</b>      | 29   | 11% | 29   | 11% | 47   | 18% | 52   | 20% | 66   | 25% | 71   | 26% | 59   | 22% |
| <b>Bayern</b>                 | 71   | 21% | 41   | 13% | 102  | 31% | 75   | 22% | 100  | 30% | 123  | 35% | 94   | 27% |
| <b>Saarland</b>               | 5    | 22% | 3    | 14% | 6    | 28% | 5    | 27% | 6    | 28% | 6    | 27% | 8    | 32% |
| <b>Berlin</b>                 | 13   | 16% | 16   | 21% | 23   | 29% | 22   | 27% | 22   | 26% | 29   | 33% | 23   | 26% |
| <b>Brandenburg</b>            | 6    | 9%  | 6    | 10% | 15   | 23% | 13   | 20% | 13   | 20% | 14   | 21% | 14   | 21% |
| <b>Mecklenburg-Vorpommern</b> | 4    | 9%  | 5    | 10% | 12   | 26% | 8    | 18% | 9    | 19% | 11   | 23% | 11   | 23% |
| <b>Sachsen</b>                | 20   | 17% | 14   | 12% | 25   | 22% | 27   | 24% | 25   | 22% | 34   | 30% | 30   | 27% |
| <b>Sachsen-Anhalt</b>         | 8    | 12% | 4    | 6%  | 12   | 20% | 9    | 15% | 8    | 14% | 12   | 21% | 10   | 17% |
| <b>Thüringen</b>              | 5    | 8%  | 8    | 12% | 12   | 19% | 13   | 21% | 14   | 22% | 15   | 25% | 12   | 21% |
| <b>Gesamt</b>                 | 295  | 14% | 306  | 15% | 533  | 27% | 499  | 25% | 544  | 27% | 693  | 33% | 599  | 29% |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

Frage Nr. 6:

Wie viele Beschäftigte haben nach Kenntnis der Bundesregierung so genannte Vertrauensarbeitszeitregelungen, bei denen die Arbeitszeit der Mitarbeiter üblicherweise nicht vom Arbeitgeber erfasst wird (bitte jährlich angeben für den Zeitraum seit 2002 in absoluten Zahlen und als Anteil an allen Beschäftigten; bitte nach Qualifikation, vertraglicher Arbeitszeit, Geschlecht, Bundesländern, Wirtschaftszweigen und Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter differenzieren)?

Antwort:

Der Bundesregierung liegen hierzu keine Informationen vor. Der Begriff „Vertrauensarbeitszeit“ wird in der Praxis sehr unterschiedlich verstanden. Beschäftigtenbefragungen können daher keine validen Daten zum Umfang der Vertrauensarbeitszeit liefern. Auch aus den betrieblichen Nutzung (siehe Antwort zu Frage Nr. 5) kann nicht auf die Zahl der betroffenen Beschäftigten geschlossen werden.

Frage Nr. 7:

Wie viele Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer arbeiten nach Kenntnis der Bundesregierung im Home-Office (bitte nach Geschlecht, Wirtschaftszweig, Qualifikation, Einkommen, vertraglicher Arbeitszeit, Anzahl der geleisteten Überstunden, Anzahl der jeweiligen Haushaltsmitglieder und eigenen Kindern sowie nach Bundesländern differenziert ausweisen; bitte zudem nach dem jeweiligen Umfang der Tätigkeit im Home Office differenzieren: gesamte Arbeitszeit, bis drei Viertel der Arbeitszeit, bis zur Hälfte der Arbeitszeit, weniger häufig, unregelmäßig), und bei wie vielen dieser Arbeitsverhältnisse liegt außerdem eine Betriebsvereinbarung zu flexiblen Arbeitszeiten vor?

Antwort:

Die Frage wird auf Basis der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 beantwortet. Die Arbeitszeitbefragung ist eine Primärdatenerhebung, die mit einer repräsentativen Telefonbefragung von rund 20 000 Personen Daten zur Arbeitszeitgestaltung in Deutschland und den damit verbundenen Aspekten der Gesundheit sowie von körperlicher und mentaler Belastung erfasst. Die Sonderauswertung der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 zeigt, dass neun Prozent der abhängig Beschäftigten mit ihrem Arbeitgeber Home-Office oder Telearbeit vereinbart haben.

Die Auswertungen nach Geschlecht, Wirtschaftszweig, Qualifikation, Einkommen, vertraglicher Arbeitszeit, Anzahl der geleisteten Überstunden, Anzahl der Haushaltsmitglieder und Bundesländern auch unter Berücksichtigung des Umfangs der Tätigkeit im Home-Office können der untenstehenden Tabelle 12 entnommen werden. Es ist zu beachten, dass die berichteten Ergebnisse für abhängig Beschäftigte bis zum Alter von 65 Jahren mit mindestens 10 Arbeitsstunden pro Woche gelten.

**Tabelle 12**

| Haben Sie mit Ihrem Arbeitgeber Telearbeit oder Home Office vereinbart? |  | Homeoffice vereinbart |          |
|---|--|-----------------------|----------|
|   |  | Ja                    | Nein     |
|   |  | Zeilen %              | Zeilen % |
| Geschlecht  | männlich   | 11                    | 89       |
|   | weiblich   | 7                     | 93       |
|   | Gesamt   | 9                     | 91       |
| Wirtschaftszweig  | A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei   | 5                     | 95       |
|   | B Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden                                    | *                     | *        |
|   | C Verarbeitendes Gewerbe   | 9                     | 91       |
|   | D Energieversorgung  | 20                    | 80       |
|   | E Wasserversorgung; Abwasser-, Abfallentsorgung u. Beseitigung v. Umweltverschm. | 2                     | 98       |
|   | F Baugewerbe   | 5                     | 95       |
|   | G Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen                       | 6                     | 94       |
|   | H Verkehr und Lagerei  | 6                     | 94       |
|   | I Gastgewerbe  | 2                     | 98       |
|   | J Information und Kommunikation  | 40                    | 60       |
|   | K Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen                       | 13                    | 87       |
|   | L Grundstücks- und Wohnungswesen   | 23                    | 77       |
|   | M Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen u. techn. Dienstleistungen  | 22                    | 78       |
|   | N Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen                     | 5                     | 95       |
|   | O Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherungen                     | 7                     | 93       |
|   | P Erziehung und Unterricht   | 14                    | 86       |
|   | Q Gesundheit und Sozialwesen   | 3                     | 97       |
|   | R Kunst, Unterhaltung und Erholung   | 10                    | 90       |
|   | S Erbringung von sonstigen Dienstleistungen                                      | 9                     | 91       |
| T Private Haushalte: Hauspersonal, Herstellung u. Dienstleistungen      | *  | *                     |          |
| U Exterritoriale Organisationen u. Körperschaften                       | *  | *                     |          |
| Qualifikation nach ISCED  | niedrig  | 2                     | 98       |
|   | mittel   | 5                     | 95       |
|   | hoch   | 17                    | 83       |
| Monatlicher Bruttoverdienst   | bis 1.499 Euro   | 4                     | 96       |
|   | 1.500 - 2.499 Euro   | 4                     | 96       |
|   | 2.500 - 3.499 Euro   | 7                     | 93       |
|   | 3.500 - 4.499 Euro   | 13                    | 87       |
|   | 4.500 Euro und mehr  | 26                    | 74       |
| Vertragliche Wochenarbeitszeit  | Unter 35 Stunden   | 7                     | 93       |
|   | 35 Stunden und mehr  | 10                    | 90       |
| Anzahl der Überstunden  | bis 2 Stunden  | 6                     | 94       |
|   | mehr als 2 bis 5 Stunden   | 9                     | 91       |
|   | mehr als 5 bis 10 Stunden  | 13                    | 87       |
|   | mehr als 10 Stunden  | 19                    | 81       |
| Anzahl Personen im Haushalt   | 1-Pers.-HH   | 9                     | 91       |
|   | 2-Pers.-HH   | 9                     | 91       |
|   | 3-Pers.-HH   | 9                     | 91       |
|   | mehr als 3 Pers. im HH   | 10                    | 90       |
| Kinder unter 18 Jahren im Haushalt                                      | Ja   | 11                    | 89       |
|   | Nein   | 8                     | 92       |
| Bundesland  | Schleswig-Holstein   | 8                     | 92       |
|   | Hamburg  | 12                    | 88       |
|   | Niedersachsen  | 9                     | 91       |
|   | Bremen   | 7                     | 93       |
|   | Nordrhein-Westfalen  | 9                     | 91       |
|   | Hessen   | 13                    | 87       |
|   | Rheinland-Pfalz  | 8                     | 92       |
|   | Baden-Württemberg  | 9                     | 91       |
|   | Bayern   | 11                    | 89       |
|   | Saarland   | 4                     | 96       |
|   | Berlin   | 10                    | 90       |
|   | Brandenburg  | 7                     | 93       |
|   | Mecklenburg-Vorpommern   | 6                     | 94       |
|   | Sachsen  | 6                     | 94       |
|   | Sachsen-Anhalt   | 4                     | 96       |
|   | Thüringen  | 8                     | 92       |

Quelle: BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015, Berechnungen BAuA, abhängig Beschäftigte bis 65 Jahre, ab 10 Wochenstunden



Methodischer Hinweis zur Tabelle: Die Ergebnisse aus der BAuA-Arbeitszeitbefragung (siehe Tabelle oben; 9 Prozent der abhängig Beschäftigten arbeiten (auch) im Home-Office) bewegen sich in ihrer Größenordnung zwischen Auswertungen zum Thema Home-Office aus dem Mikrozensus und dem SOEP. Dabei ist zu beachten, dass der interessierende Sachverhalt in diesen Befragungen unterschiedlich erfasst wird. Im Mikrozensus 2014 wird gefragt „Haben Sie ihre Erwerbstätigkeit in den letzten drei Monaten zu Hause ausgeübt?“. Im SOEP 2014 wird gefragt „Kommt es vor, dass Sie Ihre Beschäftigung zu Haus ausüben?“ In der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 wird gefragt „Haben Sie mit Ihrem Arbeitgeber Telearbeit oder Home-Office vereinbart?“.

Der Bundesregierung liegen keine Angaben dazu vor, bei wie vielen dieser Arbeitsverhältnisse eine Betriebsvereinbarung zu flexiblen Arbeitszeiten vorliegt.

Frage Nr. 8:

Wie hat sich nach Kenntnis der Bundesregierung die Anzahl der im Home-Office tätigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer seit 2002 entwickelt (bitte jährlich aufgeschlüsselt angeben)?

Antwort:

In der BAuA-Arbeitszeitbefragung liegen keine Ergebnisse für Entwicklung der im Home-Office tätigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer seit 2002 vor. Nach Berechnungen des DIW ist der Anteil der abhängig Beschäftigten, die (auch) von zu Hause arbeiten, zwischen den Jahren 2002 und 2004 mit leichten Schwankungen auf einem etwa gleichbleibenden Niveau geblieben. Zwischen den Jahren 2008 und 2011 ging der Anteil der im Home-Office beschäftigten zurück und stagnierte seitdem (vgl. Brenke, DIW-Wochenbericht 5-2016); vgl. für die Jahre 2013 bis 2015 auch BMAS, Monitor Mobiles und entgrenztes Arbeiten, 2015, wobei die diesbezüglichen Ergebnisse, die im Monitor auf Basis der entsprechenden Linked Personnel Panel-Beschäftigtenbefragungswellen aufbereitet sind, lediglich deutsche Betriebe des privaten Sektors ab 50 sozialversicherungspflichtig Beschäftigten erfassen.

Frage Nr. 9:

Wie viele Betriebe bieten nach Kenntnis der Bundesregierung die Möglichkeit an, im Home-Office zu arbeiten (bitte sowohl in absoluten als auch in relativen Zahlen ausweisen; bitte zum Vergleich die Werte für die vergangenen zehn Jahre benennen)?

Antwort:

Diese Frage kann anhand der Daten des IAB für die Jahre 2014 und 2016 beantwortet werden (siehe Tabelle 13). Die Daten gelten nur für Betriebe der Privatwirtschaft mit mindestens 50 Beschäftigten.

**Tabelle 13: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe, die mindestens einem Teil der Belegschaft die Nutzung von Home-Office anbieten**

|      | Relativer Anteil | Absolute Anzahl<br>(in Tsd.) |
|------|------------------|------------------------------|
| 2014 | 30,4%            | 20                           |
| 2016 | 36,6%            | 26                           |

Quelle: Linked Personnel Panel Betriebsbefragung 2016; hochgerechnete Werte.

Frage Nr. 10:

Wie viele Beschäftigte nutzten nach Kenntnis der Bundesregierung zwischen 2002 und 2016 die Möglichkeit, ein Sabbatical zu nehmen (bitte jährlich für den Zeitraum seit 2002 in absoluten Zahlen und als Anteil an allen Beschäftigten angeben; sowohl nach Qualifikation, vertraglicher Arbeitszeit, Geschlecht und Bundesländern, Wirtschaftszweigen, Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter differenzieren)?

Antwort:

Hierzu liegen der Bundesregierung keine Informationen vor.

Frage Nr. 11:

Wie viele Betriebe bieten nach Kenntnis der Bundesregierung ihren Beschäftigten die Möglichkeit an, ein Sabbatical zu nehmen (bitte jährlich angeben für den Zeitraum seit 2002 sowie differenziert aufgelistet nach: Wirtschaftszweigen, Bundesländern, Betriebsgröße bis 10, 11 bis 50, 51 bis 500 und mehr als 500 Mitarbeiter, Tarifgebundenheit und Vorhandensein eines Betriebsrates)?

Antwort:

Im IAB-Betriebspanel werden die Arbeitgeber danach gefragt, ob es im Betrieb die Möglichkeit gibt, größere Arbeitszeitguthaben u. a. auch für Langzeitfreistellungen (Sabbaticals) anzusparen (auf separaten Langzeitkonten oder im Rahmen von regulären Arbeitszeitkontenregelungen). Entsprechende Informationen liegen im zweijährigen Rhythmus seit 2002 (mit Ausnahme von 2004) vor. Zeitreihen nach Wirtschaftszweigen sind aufgrund der Umstellung der Wirtschaftszweigklassifikation auf die WZ08 erst ab 2010 möglich.

Zu beachten ist, dass bei den folgenden Angaben andere Möglichkeiten, die unter Umständen von Betrieben geboten werden, um sich für einen längeren Zeitraum von der Arbeit freistellen zu lassen – z.B. durch unbezahlten Urlaub –, nicht erfasst werden.

**Tabelle 14: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe, die die Möglichkeit bieten, größere Arbeitszeitguthaben für Langzeitfreistellungen (Sabbaticals) anzusparen, nach Betriebsgröße**

|                                  | 2002 |       | 2006 |       | 2008 |       | 2010 |       | 2012 |     | 2014 |     | 2016 |     |
|----------------------------------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-----|------|-----|------|-----|
|                                  | Tsd. | %     | Tsd. | %     | Tsd. | %     | Tsd. | %     | Tsd. | %   | Tsd. | %   | Tsd. | %   |
| <b>1 bis 10 Beschäftigte</b>     | 4    | <0,5% | 5    | <0,5% | 7    | <0,5% | 7    | <0,5% | 13   | 1%  | 19   | 1%  | 12   | 1%  |
| <b>11 bis 50 Beschäftigte</b>    | 3    | 1%    | 4    | 1%    | 7    | 2%    | 5    | 1%    | 14   | 3%  | 17   | 4%  | 19   | 4%  |
| <b>51 bis 500 Beschäftigte</b>   | 2    | 3%    | 3    | 3%    | 3    | 3%    | 3    | 3%    | 6    | 6%  | 8    | 7%  | 11   | 10% |
| <b>mehr als 500 Beschäftigte</b> | <0,5 | 5%    | <0,5 | 6%    | 1    | 10%   | 1    | 10%   | 1    | 15% | 1    | 19% | 1    | 19% |
| <b>Gesamt</b>                    | 10   | <0,5% | 12   | 1%    | 17   | 1%    | 16   | 1%    | 34   | 2%  | 45   | 2%  | 44   | 2%  |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.

**Tabelle 15: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe, die die Möglichkeit bieten, größere Arbeitszeitguthaben für Langzeitfreistellungen (Sabbaticals) anzusparen nach Wirtschaftszweigen**

|  | 2010 |       | 2012 |       | 2014 |       | 2016 |       |
|--|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
|  | Tsd. | %     | Tsd. | %     | Tsd. | %     | Tsd. | %     |
| <b>Land-/Forstwirtschaft</b>                         | <0,5 | <0,5% | 1    | 2%    | 1    | 1%    | 1    | 1%    |
| <b>Bergbau/Energie/Wasser</b>                        | <0,5 | 2%    | 1    | 3%    | <0,5 | 3%    | <0,5 | 2%    |
| <b>Nahrung/Genuss</b>                                | <0,5 | 1%    | <0,5 | <0,5% | <0,5 | <0,5% | <0,5 | <0,5% |
| <b>Verbrauchsgüter</b>                               | <0,5 | <0,5% | 1    | 3%    | <0,5 | 1%    | <0,5 | 2%    |
| <b>Produktionsgüter</b>                              | <0,5 | 1%    | <0,5 | 1%    | 1    | 3%    | 1    | 3%    |
| <b>Inv./Gebrauchsgüter</b>                           | 1    | 1%    | 3    | 2%    | 3    | 3%    | 3    | 2%    |
| <b>Baugewerbe</b>                                    | 2    | 1%    | 5    | 2%    | 4    | 2%    | 4    | 2%    |
| <b>Großhandel/KFZ-Handel</b>                         | <0,5 | <0,5% | 1    | 1%    | 4    | 2%    | 2    | 1%    |
| <b>Einzelhandel</b>                                  | <0,5 | <0,5% | 3    | 1%    | 3    | 1%    | 5    | 2%    |
| <b>Verkehr und Lagerei</b>                           | 1    | 1%    | 3    | 3%    | 2    | 2%    | 1    | 1%    |
| <b>Information und Kommunikation</b>                 | 1    | 2%    | 1    | 2%    | 3    | 5%    | 1    | 2%    |
| <b>Gastgewerbe</b>                                   | 1    | <0,5% | 1    | 1%    | 1    | 1%    | 2    | 1%    |
| <b>Finanz- und Versicherungsdienstl.</b>             | <0,5 | <0,5% | <0,5 | 1%    | <0,5 | <0,5% | <0,5 | 1%    |
| <b>Wirtschaftl., wiss., und freiberufl. Dienstl.</b> | 3    | 1%    | 5    | 1%    | 8    | 2%    | 9    | 2%    |
| <b>Erziehung und Unterricht</b>                      | 2    | 4%    | 2    | 3%    | 3    | 5%    | 4    | 7%    |
| <b>Gesundheits- und Sozialwesen</b>                  | 1    | <0,5% | 4    | 2%    | 6    | 3%    | 6    | 3%    |
| <b>Sonstige Dienstleistungen</b>                     | <0,5 | <0,5% | 1    | 1%    | 2    | 2%    | 1    | 1%    |
| <b>Org. o. Erwerbscharakter</b>                      | <0,5 | 1%    | <0,5 | 1%    | 1    | 3%    | 1    | 1%    |
| <b>Öffentl. Verwaltung</b>                           | 2    | 6%    | 3    | 11%   | 2    | 9%    | 3    | 10%   |
| <b>Gesamt</b>  | 16   | 1%    | 34   | 2%    | 45   | 2%    | 44   | 2%    |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich.



|                           |                     |    |       |    |       |    |    |    |       |    |    |    |    |    |    |
|---------------------------|---------------------|----|-------|----|-------|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|
| <b>Tarif-<br/>bindung</b> | <b>nein</b>         | 5  | <0,5% | 4  | <0,5% | 8  | 1% | 5  | <0,5% | 14 | 1% | 22 | 2% | 23 | 2% |
|                           | <b>ja</b>           | 5  | 1%    | 8  | 1%    | 10 | 1% | 10 | 2%    | 20 | 3% | 23 | 4% | 21 | 3% |
|                           | <b>Ge-<br/>samt</b> | 10 | <0,5% | 12 | 1%    | 17 | 1% | 15 | 1%    | 34 | 2% | 45 | 2% | 44 | 2% |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich; Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte. Lesebeispiel: Im Jahr 2016 boten 3 Prozent der tarifgebundenen Betriebe (21.000) ihren Beschäftigten die Möglichkeit, größere Arbeitszeitguthaben für Langzeitfreistellungen (Sabbaticals) anzusparen.

**Tabelle 18: Anzahl (in Tsd.) und Anteil (in Prozent) der Betriebe, die die Möglichkeit bieten, größere Arbeitszeitguthaben für Langzeitfreistellungen (Sabbaticals) anzusparen, nach Betriebsrat**

|                          |               | 2002 |       | 2006 |    | 2008 |    | 2010 |    | 2012 |    | 2014 |    | 2016 |    |
|--------------------------|---------------|------|-------|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|
|                          |               | Tsd. | %     | Tsd. | %  | Tsd. | %  | Tsd. | %  | Tsd. | %  | Tsd. | %  | Tsd. | %  |
| <b>Betriebs-<br/>rat</b> | <b>nein</b>   | 4    | <0,5% | 6    | 1% | 8    | 1% | 5    | 1% | 16   | 2% | 24   | 2% | 22   | 2% |
|                          | <b>ja</b>     | 2    | 2%    | 3    | 3% | 3    | 3% | 3    | 3% | 6    | 6% | 4    | 4% | 8    | 7% |
|                          | <b>Gesamt</b> | 7    | 1%    | 9    | 1% | 11   | 1% | 8    | 1% | 22   | 2% | 29   | 3% | 30   | 3% |

Quelle: IAB-Betriebspanel. Abweichungen in der Summe aufgrund von Rundungen möglich; Basis: privatwirtschaftliche Betriebe ab 5 Beschäftigte. Lesebeispiel: Im Jahr 2016 boten 2 Prozent der Betriebe ohne Betriebsrat (22.000) ihren Beschäftigten die Möglichkeit, größere Arbeitszeitguthaben für Langzeitfreistellungen (Sabbaticals) anzusparen.

Frage Nr. 12:

Welche Kenntnis hat die Bundesregierung über gesundheitliche Folgen von flexiblem Arbeiten? Welche Studien sind ihr hierzu bekannt und zu welchem Ergebnis kommen sie jeweils?

Antwort:

Neuere Erkenntnisse zu Auswirkungen flexiblen Arbeitens liegen im Arbeitszeitreport 2016 der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) vor. Abrufbar unter <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/F2398.html>.

In Einklang mit bisheriger Forschung (z. B. Costa, G., Åkerstedt, T., Nachreiner, F., Baltieri, F., Carvalhais, J., Folkard, S. & Silvério, J. (2004). Flexible working hours, health, and well-being in Europe: Some considerations from a SALTSA project. *Chronobiology International*, 21, 831–844; Costa, G., Sartori, S. & Åkerstedt, T. (2006). Influence of flexibility and variability of working hours on health and well-being. *Chronobiology International*, 23, 1125–1137.) zeigen die Analysen auf Basis der BAuA Arbeitszeitbefragung 2015, dass höhere

zeitliche Handlungsspielräume der Beschäftigten bei der Arbeit mit besserer Gesundheit einhergehen. Beschäftigte mit hohen Einflussmöglichkeiten auf ihre Arbeitszeit berichten außerdem deutlich seltener gesundheitliche Beschwerden (vgl. Abb. 4.2 BAuA Arbeitszeitreport 2016, S. 58).

In Studien wurde berichtet, dass Beschäftigte, deren Arbeitszeit sich betriebsbedingt häufig ändert, einen schlechteren Gesundheitszustand aufweisen und insgesamt unzufriedener mit ihrer Arbeit sind (z. B. Bohle, P., Quinlan, M., Kennedy, D. & Williamson, A. (2004). Working hours, work-life conflict and health in precarious and „permanent“ employment. *Revista de Saúde Pública*, 38, 19–25.). Die Daten der BAuA-Arbeitszeitbefragung 2015 bestätigen dies (vgl. BAuA Arbeitszeitreport 2016, S. 69).